ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐÔNG HƯNG**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 1411/UBND-VHXH V/v đề nghị hướng dẫn một số nội dung về công tác cán bộ và chế độ, chính sách đối với người lao động	*Đông Hưng, ngày 06 tháng 11 năm 2026*

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên.

Trong quá trình triển khai thực hiện các quy định về công tác cán bộ và chế độ, chính sách đối với người lao động, UBND xã Đông Hưng phát sinh một số nội dung còn vướng mắc, chưa thống nhất trong cách hiểu và áp dụng. Để có cơ sở thực hiện thống nhất, đúng quy định, UBND xã Đông Hưng đề nghị Sở Nội vụ quan tâm hướng dẫn một số nội dung sau:

1. Về việc bổ nhiệm viên chức lãnh đạo, quản lý tại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND cấp xã

Thực hiện Kết luận số 376-KL/TU ngày 29/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

Tại Kết luận số 376-KL/TU, Ban Thường vụ Tỉnh ủy có nội dung chỉ đạo: *"Tạm dừng việc bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý cấp phòng tại các cơ quan Đảng, chính quyền, MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã và tại đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh (trừ trường hợp đang hoặc đã từng giữ chức vụ tương đương hoặc cao hơn) kể từ ngày ban hành Kết luận này đến khi hoàn thành việc phân công, điều động đối với các lãnh đạo quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị"*.

Qua nghiên cứu nội dung Kết luận, UBND xã Đông Hưng nhận thấy phạm vi tạm dừng bổ nhiệm được quy định đối với chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng tại các cơ quan cấp tỉnh, cấp xã và tại các đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh; tuy nhiên, đối với chức danh lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND cấp xã, Kết luận chưa quy định cụ thể.

Hiện nay, UBND xã Đông Hưng đang thực hiện việc kiện toàn chức danh lãnh đạo, quản lý tại một số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã, trong đó có chức danh Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và Giám đốc Trạm Y tế xã. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện, còn có cách hiểu khác nhau về việc áp dụng nội dung tạm dừng bổ nhiệm tại Kết luận số 376-KL/TU đối với các chức danh nêu trên.

Để bảo đảm việc triển khai thực hiện thống nhất, đúng chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và quy định hiện hành, UBND xã Đông Hưng kính đề nghị

Sở Nội vụ quan tâm hướng dẫn việc áp dụng nội dung tạm dừng bổ nhiệm tại Kết luận số 376-KL/TU đối với chức danh người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND cấp xã, cụ thể là Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và Giám đốc Trạm Y tế xã.

2. Về chế độ phụ cấp công vụ đối với người lao động hợp đồng

Theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 2 Nghị định số 34/2012/NĐ-CP ngày 15/4/2012 của Chính phủ về chế độ phụ cấp công vụ, người làm việc theo hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính nhà nước theo quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP thuộc đối tượng áp dụng chế độ phụ cấp công vụ; mức phụ cấp công vụ được quy định tại Điều 3 Nghị định này là 25%.

Theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, người lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ được thỏa thuận áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức; trường hợp áp dụng hình thức tiền lương này thì các loại phụ cấp được hưởng (nếu có), chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương được thực hiện như công chức, viên chức.

Thực tế tại UBND xã Đông Hưng hiện có 02 lao động được ký hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP để thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ *(lái xe, tạp vụ)*; trong hợp đồng đã thỏa thuận áp dụng tiền lương theo bảng lương công chức, viên chức, được xếp lương theo ngạch, bậc tương ứng. Đối với trường hợp này, Bộ Nội vụ đã có nội dung trả lời trên Cổng Thông tin điện tử Chính phủ ngày 24/8/2023, xác định đối tượng quy định tại điểm d khoản 1 Điều 2 Nghị định số 34/2012/NĐ-CP bao gồm cả người lao động làm việc theo hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP kể từ ngày 22/02/2023.

Tuy nhiên, tại khoản 4 Điều 6 Nghị định số 381/2026/NĐ-CP ngày 02/10/2026 của Chính phủ quy định phụ cấp công vụ đối với cán bộ, công chức làm việc trong các cơ quan của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam ở xã, phường, đặc khu quy định bãi bỏ các quy định liên quan về cán bộ, công chức cấp xã tại Nghị định số 34/2012/NĐ-CP. Do đó, UBND xã còn vướng mắc trong việc xác định chế độ phụ cấp công vụ đối với người lao động hợp đồng nêu trên sau khi Nghị định số 381/2026/NĐ-CP có hiệu lực thi hành.

Để có cơ sở thực hiện thống nhất, UBND xã Đông Hưng kính đề nghị Sở Nội vụ quan tâm hướng dẫn việc xác định đối tượng hưởng phụ cấp công vụ đối với người lao động ký hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ tại UBND cấp xã, được thỏa thuận áp dụng tiền lương theo bảng lương công chức, viên chức và xếp lương theo ngạch, bậc tương ứng; cụ thể, các trường hợp này có tiếp tục thuộc đối tượng hưởng phụ cấp công vụ mức 25% theo quy định tại Nghị định số 34/2012/NĐ-CP hay không kể từ khi Nghị định số 381/2026/NĐ-CP có hiệu lực thi hành.

UBND xã Đông Hưng kính đề nghị Sở Nội vụ quan tâm xem xét, hướng dẫn các nội dung nêu trên để địa phương có cơ sở triển khai thực hiện bảo đảm thống nhất, đúng quy định./.

***Nơi nhận*:**
- Như trên;
- Lưu: VT, VHXH.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lưu Xuân Hải